



# Comune di Scurcola Marsicana

Provincia dell'Aquila  
Nucleo di Valutazione

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

Il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Scurcola Marsicana ha, ai sensi dell'art. 14, c. 6, del d.lgs. n. 150/2009, ha preso in considerazione la relazione sulla performance 2013, costituita dalle relazioni dei responsabili dei servizi, resa nell'ambito della approvazione del rendiconto 2013 e dalla relazione del Segretario Comunale.

I documenti costituenti il ciclo della performance anno 2013 presi in considerazione dal Nucleo di valutazione sono conformi ai regolamenti interni dell'ente e in particolare all'art. 3 del regolamento sulla performance, secondo cui "i documenti attraverso i quali si articola il ciclo della performance sono i seguenti: a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) nella quale vengono individuati i criteri generali di orientamento dell'azione dell'amministrazione e i principali prodotti; b) il Piano esecutivo di gestione (PEG) con il quale vengono poste in relazione ad un livello operativo di dettaglio le risorse e le finalità assegnate a ciascun servizio; nel PEG vengono inoltre definiti i livelli di attività per ciascuna struttura ed individuato il piano dettagliato degli obiettivi assegnati a ciascun servizio; d) il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili dei servizi e del personale (Manuale del sistema di valutazione del personale e metodologia di pesatura delle posizioni organizzative)".

La documentazione viene elencata di seguito:

- Bilancio di previsione e Relazione previsionale e programmatica (deliberazione del C.C. n. 24 del 11.07.2013);
- Piano esecutivo di Gestione (PEG) (deliberazione della G.C. n. 48 del 11.07.2013);
- Approvazione scheda di valutazione del Segretario Comunale con deliberazione di G.C. n. 50 del 11.07.2013, successivamente rettificata con deliberazione della G.C. n. 60 del 05.09.2013.
- Rendiconto della gestione 2013 (deliberazione del C.C. n. 4 del 29.04.2014);
- Relazione del segretario comunale attività anno 2013 prot. n. 4559 del 01/07.2014;
- Valutazione della performance dei dipendenti anno 2013 in applicazione della vigente metodologia in data 15.07.2014 (verbale n. 9 della conferenza dei responsabili);
- Relazione sul controllo successivo di regolarità amministrativa I semestre 2013 (prot. n. 9709 del 24.12.2013) e II semestre 2013 (prot. n. 4554 del 01.07.2014).

Il Nucleo precisa di aver approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione nelle sedute del 21.07.2014, del 07.10.2014 e del 28.10.2014, nelle quali sono stati sentiti singolarmente i Responsabili dei servizi e il Segretario Comunale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati dell'amministrazione comunale.

Il nucleo nella seduta del 13.11.2011 ha effettuato le valutazioni dei responsabili dei servizi e del segretario ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato anno 2013.

Il nucleo di valutazione, dopo l'analisi della Relazione sulla Performance del Comune di Scurcola Marsicana, ritiene che il documento contenga gli elementi essenziali per attestarne la conformità ai requisiti richiesti dal D. Lgs. n. 150/2009.

Complessivamente, la documentazione risulta completa delle informazioni significative ai fini di rappresentare l'attuazione del ciclo della performance, implementato secondo le diverse fasi richieste dal Regolamento sulla performance. La performance di ente è stata sviluppata a livello di PEG. Le relazioni dei responsabili evidenziano il complessivo raggiungimento dei risultati in termine di attuazione dei progetti e dei programmi definiti in RPP e nel PEG.

Sulla base di quanto sopra il nucleo di valutazione decide di validare la relazione finale sulla performance al 31/12/2013, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

Scurcola Marsicana, 11 novembre 2014

Il Nucleo di valutazione  
Dr. Giampiero Attili

Comune di SCURCOLA MARSICANA			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2014	I	14	
Prot.n.	8505	Del	26/11/2014